



YAMANAGOLD



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





IGUALDAD DE GÉNERO



Objetivo

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Localización:

- Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Catamarca, Tucumán

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Palabras Clave:

Igualdad de género; inclusión, sororidad, redes de contención, oportunidades

RESUMEN EJECUTIVO

Talleres sobre la promoción de la cultura de equidad, igualdad y respeto, aportando al desarrollo personal y profesional cada trabajador y trabajadora.

Esta iniciativa forma parte de la Agenda de Inclusión, Género y Diversidad del Proyecto Integrado MARA, cuyo objetivo es la promoción de una cultura de equidad e igualdad aportando al desarrollo personal y profesional de cada trabajador y trabajadora de la empresa.

YAMANAGOLD



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Se realizan talleres frecuentes bimodales con la presencia de todas las trabajadoras de MARA y sus contratistas, con mujeres referentes de la comunidad y con todo el equipo de trabajo de la empresa en el marco de la la Agenda de Inclusión, Género y Diversidad del Proyecto Integrado MARA, cuyo objetivo es la promoción de una cultura de equidad e igualdad aportando al desarrollo personal y profesional de cada trabajador y trabajadora de la empresa.

A modo de ejemplo, destacamos el taller “Abriendo espacios de construcción de diálogo y confianza” en el “Mes del Diálogo y la No Violencia” que tuvo por objetivo la promoción de una cultura de equidad e igualdad aportando al desarrollo personal y profesional cada trabajador y trabajadora.

Cada uno de estos encuentros y talleres es promocionado, previo a su realización, de manera interna y en casos puntuales de manera externa, para asegurar la posibilidad de participación de las y los interesados.

Luego, se impulsa la comunicación, en medios tradicionales y redes sociales, de la acción y sus conclusiones.

“ Esta iniciativa forma parte de la Agenda de Inclusión, Género y Diversidad del Proyecto Integrado MARA.

Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*
WIM Argentina (Woman in Mining)

Cadena de Valor

Mediante su participación activa en los talleres y acciones.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022